

ZASADY DODAWANIA OGŁOSZEŃ

1. Oferty pracy mogą być zamieszczane wyłącznie przez pracodawców posiadających uzupełniony profil pracodawców. Nie akceptujemy profili bez firmowych adresów e-mail / posiadających adres mailowy z ogólnodostępnych domen.

2. Każda oferta pracy może dotyczyć tylko jednego, konkretnego stanowiska. Nie zezwalamy na anonse ogólnikowe, dotyczące wielu posad wymienionych w jednym ogłoszeniu.

3. Nie można duplikować ogłoszeń. Ogłoszenia wielokrotnie powtórzone/duplikaty są niezwykle irytujące zarówno dla nas jak i naszych Użytkowników! Dlatego prosimy: nie zamieszczaj więcej niż raz tej samej oferty. Regularne duplikowanie czy powtarzanie tego samego ogłoszenia może doprowadzić do całkowitego usunięcia z naszego serwisu WSZYSTKICH Twoich ogłoszeń.

4. W treści ogłoszenia NIE MOŻNA podawać linka do firmowego formularza oraz zachęcać do zgłaszania się telefonicznego, sms-owego lub mailowego.

5. Każde ogłoszenie powinno być starannie wypełnione i powinno posiadać wszystkie niezbędne informacje:

- zawsze dodajemy w ofercie wysokość wynagrodzenia, może to być stawka lub widełki, nie wolno dodawać teksów <do ustalenia> itp

- podana stawka powinna także posiadać walutę, określać jakiego dotyczy wymiaru czasu oraz czy jest brutto czy netto

- dokładnie wybieramy kryteria typu <praca bez doświadczenia>, <praca dla par> tak, aby pokrywały się z treścią ogłoszenia

- w polu <miasto> nie dodajemy <różne lokalizacje> czy <cała Belgia>, ale można wymienić kilka miejscowości po przecinku - MAX. 5 miejscowości

- po zaznaczeniu pola <pomoc z zakwaterowaniem?> nie można wpisywać pustych liczb, zawsze powinna być dodana kwota ewentualnie widełki oraz waluta. Można wpisać słowo <darmowe> jeśli to pracodawca pokrywa koszty zakwaterowania

- ogłoszenia umieszczamy w odpowiedniej kategorii

6. Nie akceptujemy ogłoszeń z linkami innych stron internetowych, oferujących Użytkownikom funkcje zamieszczania ofert pracy, wypełniania ankiet, klikania w reklamy itp.

7. Nie akceptujemy ogłoszeń, które wymagają od kandydatów przesłania pieniędzy, które reklamują usługi, dotyczą szkoleń lub dni otwartych.

8. Ofertę pracy nie może być prezentowana tylko w obcym języku. Ogłoszenie musi być napisane w języku polskim lub posiadać polskie tłumaczenie.

GLOBELUS.pl zastrzega sobie prawo do deaktywowania, po uprzednim ostrzeżeniu lub bez ostrzeżenia, wszelkich ogłoszeń nie spełniających zasad.

W większości przypadków wysyłamy e-mail z informacją o deaktywacji ogłoszenia. Każdy pracodawca ma szansę na poprawę błędnych ofert. Po wysłaniu nam o tym informacji i ponownym sprawdzeniu ogłoszenia przez moderatora oferty mogą zostać ponownie opublikowane.